

## В каком размере можно удержать с работника при увольнении оплату неотработанного отпуска?

Дата публикации 24.05.2019

Документ

Письмо Минтруда России от 22.10.2018 № 14-1/ООГ-8142

Комментарий

Ситуация, при которой за работником числятся излишне выплаченные отпускные, может возникнуть, если он увольняется до окончания рабочего года, в счет которого уже отгулял отпуск.

Сотрудник вправе уйти в отпуск ([ст. 122 ТК РФ](#)):

по истечении шести месяцев работы у конкретного работодателя (по соглашению сторон отпуск может быть предоставлен ранее этого срока) – за первый год трудовой деятельности;

в любое время по графику отпусков - за второй и последующие годы работы.

Основной оплачиваемый отпуск составляет 28 календарных дней ([ст. 115 ТК РФ](#)). В отпускной стаж входит период фактической работы ([ч. 1 ст. 121 ТК РФ](#)).

При этом сотрудник может отгулять отпуск полностью еще до истечения рабочего года, в счет которого он ему предоставлен (т.е. отгулять отпуск авансом). Подробнее об этом см. [статью](#) Справочника кадровика.

И если затем – до окончания этого же года – он уволится, это означает, что работодатель оплатил ему те дни отпуска, которые сотрудник не отработал.

ТК РФ позволяет работодателю удержать оплату неотработанных дней отпуска с выплат сотруднику при окончательном расчете с ним ([абз. 5 ч. 2 ст. 137 ТК РФ](#)).

При этом если размер излишних отпускных превышает 20 процентов от суммы выплат, причитающихся при увольнении, удержать с работника отпускные допускается только в размере, не более указанной величины.

Это разъяснил Минтруд России письмом от 22.10.2018 № 14-1/ООГ-8142. В ведомстве объяснили это тем, что в соответствии со [ст. 138 ТК РФ](#) общий размер всех удержаний при каждой выплате зарплаты работнику заработной платы не может превышать 20 процентов от суммы зарплаты.

Заметим, что отдельные суды признают правомерным удержание с дохода работника оплаты неотработанного отпуска свыше упомянутого лимита.

См. об этом в Справочнике кадровика – <https://its.1c.ru/db/stafft#content:34317:hdoc>,  
<https://its.1c.ru/db/stafft#content:34317:hdoc@dcb6373>,

Можно ли через суд взыскать с работника отпускные за неотработанные дни отпуска, предоставленного авансом?

Подробнее - <https://its.1c.ru/db/stafft#content:34543:hdoc>