

Как рассчитать зарплату при сдельной оплате труда в программе "1С:ЗУП" (ред. 3)?

Сдельная оплата труда – это вид денежного вознаграждения, при котором заработок сотрудника напрямую зависит от объемов произведенной продукции (выполненной работы, оказанной услуги). Основными показателями, влияющими на величину вознаграждения сотрудника, выступают сдельная расценка, установленная в организации за единицу результата труда, и его фактическое количество. Сдельная расценка, в свою очередь, определяется исходя из тарифной ставки и нормы выработки. Различают несколько систем сдельной оплаты труда – прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенно-сдельная, аккордная.

О том, как в программе "1С:Зарплата и управление персоналом 8" (ред. 3) рассчитать зарплату сотрудникам по разным системам сдельной оплаты, читайте в актуализированных статьях справочника "Кадровый учет и расчеты с персоналом в программах 1С":

- Начисление прямой сдельной оплаты труда - <https://its.1c.ru/db/staff1c#content:33646:zup30>

- Начисление сдельно-прогрессивной оплаты труда - <https://its.1c.ru/db/staff1c#content:33647:zup30>

- Начисление вознаграждения в соответствии с косвенно-сдельной оплатой труда - <https://its.1c.ru/db/staff1c#content:33648:zup30>

- Начисление вознаграждения по бригадному наряду - <https://its.1c.ru/db/staff1c#content:33649:zup30>

- Начисление вознаграждения в соответствии с аккордной оплатой труда ("тариф + сумма по наряду") - <https://its.1c.ru/db/staff1c#content:33650:zup30>